



FØRINGER – LOKALE FORHANDLINGER 2022

Vedtatt i medbestemmelsesmøte 25.08.2022

KAPITTEL 5.1:

Ingeniør, jordmor, lege, psykolog, rådgiver.

Lønnsfastsettelse for stillinger i kapittel 5 fastsettes hovedsakelig individuelt og skjer etter de drøftede lokale kriteriene og HTAs sentrale bestemmelser.

Forhandlingene gjennomføres innenfor en økonomisk ramme som tar hensyn til kommuneøkonomien, kommunes totale situasjon, herunder økonomi og krav til effektivitet samt lønnsutviklingen i KS-området og andre sammenlignbare tariffområder.

Prinsippene for lønnsfastsettelse; stillingens kompleksitet, og den enkelte ansattes kompetanse, ansvar, innsats, resultatoppnåelse og behov for å rekruttere og beholde arbeidstakere legges til grunn som føringer.

Alle sikres en lønnsutvikling.

Lønnstillegg gis med virkningsdato 1.5.22.

KAPITTEL 3.4.2:

Lønn til ledere som innehar et selvstendig budsjett-, økonomi- og personalansvar.

Lønnsfastsettelse for ledere skjer lokalt gjennom vurdering ved tilsetting og på grunnlag av bestemmelsene i HTA.

Forhandlingene gjennomføres innenfor en økonomisk ramme som tar hensyn til kommuneøkonomien, kommunens totale situasjon, herunder økonomi og krav til effektivitet, samt lønnsutviklingen i KS-området og andre sammenlignbare tariffområder.

Grunnlaget for forhandlinger: endret ansvarsområde, oppnådde resultater i forhold til virksomhetens mål, utøvelse av lederskap, betydelige organisatoriske endringer, behov for å beholde kvalifisert arbeidskraft og kompetanse legges til grunn som føringer.

Alle sikres en lønnsutvikling.

Lønnstillegg gis med virkningsdato 1.5.22.

KAPITTEL 3.4.3:

Lønn til ledere som innehar et selvstendig budsjett-, økonomi- eller personalansvar.

Lønnsfastsettelse for ledere skjer lokalt gjennom vurdering ved tilsetting og på grunnlag av bestemmelsene i HTA.





Modum kommune

Forhandlingene gjennomføres innenfor en økonomisk ramme som tar hensyn til kommuneøkonomien, kommunens totale situasjon, herunder økonomi og krav til effektivitet, samt lønnsutviklingen i KS-området og andre sammenlignbare tariffområder.

Grunnlaget for forhandlinger: endret ansvarsområde, oppnådde resultater i forhold til virksomhetens mål, utøvelse av lederskap, betydelige organisatoriske endringer, behov for å beholde kvalifisert arbeidskraft og kompetanse legges til grunn som føringer.

Alle sikres en lønnsutvikling.

Lønnstillegg gis med virkningsdato 1.5.22.

