



Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder

Vedtatt i K-sak 13/20, publisert på Lovdata

Endringer med rødt etter forslag fra politisk nedsatt utvalg

§ 1 Formål

Forskriften skal legge til rette for bred rekruttering til Modum kommunes tillitsverv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

§ 2 Virkeområde

Forskriften gjelder for politisk valgte medlemmer i folkevalgte organer, jfr kommunelovens § 5-1, og andre kommunale organer (jfr. § 5-2) og i utvalg utenfor kommunal sektor.

§ 3 Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap

Den som har et kommunalt tillitsverv har krav på at:

- skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet utbetales etter reglene i kommunens reiseregulativ
- dekning av legitimerte omsorgsutgifter som følge av vervet kan refunderes med inntil 1,25 % av ordførers godtgjøring pr. møte.
- erstatning for tapt inntekt som følge av vervet kan dekkes etter følgende satser:

Ulegitimert tap:

Medlemmer av utvalg, styrer og råd kan uten legitimasjon få erstattet tap av arbeidsinntekt eller utgifter til stedfortreder med inntil 1,8 % av ordførerens godtgjøring pr. dag. Tapt arbeidsfortjeneste kan også utbetales pr. time med inntil 0,25 % av ordførers godtgjøring. Erstatning gis med grunnlag i egenmelding hvor tapets størrelse angis.

Legitimert tap:

Med legitimasjon kan slikt tap som er angitt i pkt. a) erstattes med inntil 3,3 % av ordførerens godtgjøring pr. dag eller 0,5 % pr. time.

Utbetaling:

Den folkevalgte må selv fremme krav til politisk sekretariat så snart som mulig. Kravet skal dokumenteres.

Frikjøp av ordfører

Ordfører frikjøpes i 100 % stilling.

Frikjøp av varaordfører og lederne for hovedutvalg:

I stedet for tilfeldig tapt arbeidsfortjeneste kan varaordfører og lederne for hovedutvalgene frikjøpes fra sitt arbeid med inntil 20 % for hvert verv. Dette kan gjøres uavhengig av alder og yrke.

Formannskapet avgjør søknader om slikt frikjøp.

Ved slikt frikjøp utbetales ikke møtegodtgjøring.

Frikjøpte hovedutvalgsledere får i tillegg møtegodtgjørelse for møter i formannskap og kommunestyre.

§ 4 Arbeidsgodtgjøring

Den som har et kommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid etter følgende satser:



Godtgjøring til folkevalgt	Fast årlig godtgjøring i % av ordføreres godtgjøring	Møtegodtgjørelse i % av ordførers godtgjøring
Ordfører	95 % av stortingsrepresentants godtgjøring. Godtgjøringen omfatter alle kommunale verv som ordføreren har	Ingen
Varaordfører	Fast årlig 6 % av ordførers godtgjøring.	1,35 ‰
Frikjøp av varaordfører og ledere i hovedutvalg	Godtgjøringen skal beregnes forholdsmessig etter ordførers lønn med inntil 20 % for hvert verv.	
Medlem i kommunestyret	Ingen fast godtgjøring	1,35 ‰
Gruppeledere	Fast årlig 2 % av ordførers godtgjøring	1,35 ‰
Ledere av hovedutvalg	Fast årlig 3 % av ordførers godtgjøring	1,35 ‰
Medlem av hovedutvalg	Ingen fast godtgjøring	1,35 ‰
Medlem av formannskap	Ingen fast godtgjøring	1,35 ‰
Leder av kontrollutvalg	Fast årlig 3 % av ordførers godtgjøring	1,35 ‰
Medlem av kontrollutvalg	Ingen fast godtgjøring	1,35 ‰
Leder av øvrige faste utvalg, styrer og råd	Fast årlig 1 % av ordførers godtgjøring	1,35 ‰
Medlemmer til faste- og midlertidige utvalg, styrer og råd	Ingen fast godtgjøring	1,35 ‰
Ekstra møter det blir innkalt til på Teams	Hvis møtet varer under 1 time så utbetales halv møtegodtgjørelse. For møter over 1 time gis det full møtegodtgjørelse.	

1. Årsgodtgjøring til utvalgsledere

Ved forfall til minst halvparten av avholdte møter, reduseres årsgodtgjøringen tilsvarende. Dersom nestleder har hatt lederfunksjonen i minst halvparten av avholdte møter får vedkommende forholdsmessig del av årsgodtgjøringen.

2. Møtegodtgjøringer

Ved flere påfølgende møter utbetales møtegodtgjøring for kun ett møte pr. dag.

Deltagelse på kurs/opplæring/fagkonferanser avklares med **ordfører**.

Det utbetales møtegodtgjøring og eventuelt tapt arbeidsfortjeneste ved kurs/opplæring/konferanser dersom politikeren er innkalt. Når politikeren er invitert, og vurderer selv om en vil delta, utbetales ikke møtegodtgjøring eller tapt arbeidsfortjeneste.

Dersom varaordfører/hovedutvalgsledere frikjøpes fra sine stillinger faller møtegodtgjøringen bort.

Dersom et valgt medlem fungerer som leder og/eller sekretær og ikke får årsgodtgjøring, får vedkommende 50 % tillegg til møtegodtgjøringen (til sammen 1,875 ‰ av ordførers godtgjøring).

Kommunalt oppnevnte medlemmer til utvalg m.v. utenfor kommunal sektor, får samme møtegodtgjøring som nevnt foran. Dette gjelder under forutsetning av at vedkommende ikke får godtgjøring for vervet fra annet hold.



§ 5 Ettergodtgjøring

Avtroppende ordfører kan søke om 3 måneders ettergodtgjøring. Retten til ettergodtgjøring avkortes mot annen inntekt etter reglene i kommuneloven § 8-6 andre og tredje ledd.

§ 6 Pensjonsordning

Folkevalgte som er frikjøpte i minst 20 % har rett til pensjon i tråd med kommunens pensjonsordning.

§ 7 Rett til sykepenges

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har samme krav på sykepenges som ansatte i kommunen, jfr. kommunelovens § 8-8.

Kommunen skal betale sykepenges tilsvarende full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra den første til den sekstende sykedagen, jf. folketrygdloven § 8-19.

Har den folkevalgte krav på godtgjøring utover seks ganger grunnbeløpet, jf. folketrygdloven § 8-10 andre ledd, skal kommunen betale forskjellen mellom det den folkevalgte har krav på å få utbetalt i sykepenges fra folketrygden og det den folkevalgte ville fått i godtgjøring i den samme perioden.

§ 8 Rettigheter ved yrkesskade

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, skal meldes inn i kommunens yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringer som gir ansatte i kommunen rett til ytelses ved yrkesskade.

§ 9 Permisjoner

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.

Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre han eller hun gjør avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barns og barnepassers sykdom har den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter samme regler som gjelder for tilsvarende permisjoner for ansatte i kommunen, jfr. kommunelovens § 8-10.

§ 10 Tolkninger, tvilsspørsmål

Eventuelle spørsmål om tolkninger og praktisering av dette reglementet forelegges rådmannen til avgjørelse. Hvis rådmannen finner grunn til det, forelegges slike tvilsspørsmål for formannskapet.

§ 11 Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft **XX**.